



PROGRAM BRIDGING



Kata Pengantar

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmat-Nya, proposal Program Bridging dari Talenta Hub Indonesia ini dapat tersusun dengan baik. Program Bridging merupakan salah satu program dari Talenta Hub Indonesia yang dirancang untuk mempersiapkan calon tenaga kerja khususnya mahasiswa agar memiliki kesiapan dalam menghadapi era perubahan dunia kerja yang semakin kompleks dan dinamis melalui pengalaman praktik, magang, serta pendampingan yang terstruktur.

Di era saat ini, adannya proses digitalisasi serta perubahan kebutuhan kompetensi dalam dunia kerja menuntut adanya sinergi yang kuat antara dunia pendidikan dengan dunia kerja. Dunia pendidikan dituntut untuk dapat mempersiapkan keterampilan mahasiswa agar benar - benar siap dalam memasuki dunia profesional. Namun, fakta di lapangan masih menunjukkan bahwa masih banyak lulusan yang belum siap dalam memasuki dunia kerja. Salah satu penyebab, hal tersebut dapat terjadi adalah karena masih kurangnya proses link & match antara dunia pendidikan dengan dunia kerja.

Oleh karena itu, Program Bridging Talenta dirancang sebagai jembatan yang menghubungkan perguruan tinggi dengan dunia kerja melalui layanan praktik, magang mahasiswa, serta pendampingan mahasiswa. Melalui program ini, kami berharap akan menjadi dasar untuk pelaksanaan kerjasama antara perguruan tinggi, mitra industri, serta pemangku kepentingan lainnya dalam menciptakan talenta unggul yang adaptif, berdaya saing, dan siap menghadapi tantangan masa depan. Semoga program ini dapat memberikan manfaat nyata bagi peningkatan kualitas SDM serta mendukung pembangunan nasional menuju Indonesia Emas 2045.



**Risa Pulung
Handayani**

Direktur Eksekutif TalentaHub.id

Daftar Isi

Latar Belakang

01

Mengapa Harus
Program Bridging

06

Flow Journey

02

Reputasi Kerja

07

Program Bridging

03

Mitra Kerja

08

Layanan
Talenta Magang

04

Benefit Kerjasama
dengan Talenta

09

Partnership Flow
Talenta

05

Dokumentasi

10

LATAR BELAKANG

Perkembangan teknologi dan perubahan struktur industri telah menciptakan tantangan baru dalam dunia kerja saat ini. Di era ini, selain dituntut untuk memiliki kemampuan adaptabilitas dengan perkembangan zaman, seorang calon tenaga kerja juga dituntut untuk memiliki set skills yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja.

Core skills 2030 merupakan seperangkat kompetensi yang diprediksi akan menjadi kebutuhan fundamental di dunia kerja masa depan. Seiring dengan pesatnya perkembangan teknologi, tentunya akan membuat banyak sekali jenis pekerjaan baru bermunculan serta akan meningkatkan daya saing SDM untuk memasuki suatu lapangan pekerjaan. Untuk menghadapi hal tersebut, maka calon pekerja perlu menguasai beberapa skills untuk menjawab kebutuhan industri.

Dalam masa ini, Indonesia tengah memasuki periode bonus demografi, di mana jumlah tenaga kerja/calon tenaga kerja meningkat secara signifikan. Kondisi ini dapat menjadi peluang besar apabila SDM mampu beradaptasi dengan transformasi digital dan perubahan dunia kerja.

Namun, faktanya masih terdapat kesenjangan kompetensi antara calon tenaga kerja dengan kebutuhan dunia kerja yang menyebabkan kurangnya keterserapan tenaga kerja ke dunia kerja. Hal ini dapat dibuktikan melalui grafik di bawah ini:

Tingkat Pendidikan	Tingkat Pengangguran Terbuka Berdasarkan Tingkat Pendidikan	
	2024	2023
Tidak/Belum Pernah Sekolah/Belum Tamat & Tamat SD	2,32	2,32
SMP	4,11	4,11
SMA umum	7,05	7,05
SMA Kejuruan	9,01	9,01
Diploma I/II/III	4,83	4,83
Universitas	5,25	5,25

Dari grafik diatas, dapat dilihat bahwa hingga tahun 2024, tingkat pengangguran terbuka dari Universitas masih tergolong cukup tinggi. Beberapa penyebab pengangguran terbuka dari tingkat universitas masih cukup tinggi adalah karena masih kurangnya proses sinergi antara perguruan tinggi dengan dunia kerja serta kurangnya pembekalan yang dilakukan oleh dunia pendidikan khususnya pendidikan tinggi kepada mahasiswa-nya dalam memasuki sebuah dunia kerja yang profesional

PT Talenta Hub Indonesia merupakan sebuah perusahaan *startup* yang memiliki tujuan untuk membantu menjembatani antara para pencari kerja dengan mitra dari dunia kerja (DU/DI). PT Talenta Hub Indonesia membuka beberapa program untuk membantu pekerja ataupun calon tenaga kerja memasuki dunia kerja. Salah satu program dari Talenta adalah Program Bridging. Program Bridging merupakan program yang dirancang untuk membantu menghubungkan perguruan tinggi dengan dunia industry melalui penyelarasan kebutuhan industri terhadap kompetensi mahasiswa.



Flow Journey Program Bridging



Layanan Pelaksanaan Program



**Layanan
Magang**



**Layanan
Praktikum**

Layanan Magang



Layanan Praktikum



Program Bridging

Program Bridging merupakan program yang dirancang untuk membantu menghubungkan perguruan tinggi dengan dunia industry melalui penyelarasan kebutuhan industri terhadap kompetensi mahasiswa. Program ini berfokus pada peningkatan kompetensi mahasiswa melalui kegiatan magang dan praktikum yang relevan dengan bidang studinya. Program ini bertujuan untuk memperkuat kolaborasi antara perguruan tinggi dengan dunia industry sekaligus mempersiapkan mahasiswa dari suatu perguruan tinggi untuk memasuki dunia kerja. Layanan yang dibuka dalam program ini adalah : Layanan Talenta Magang, serta Layanan Talenta Praktikum



Talenta Magang

Talenta Magang merupakan layanan pemagangan yang dirancang untuk membantu perguruan tinggi mendapatkan mitra industry ataupun untuk membantu mahasiswa mendapatkan tempat magang, instruktur lapangan hingga kurikulum magang yang relevan dengan kebutuhan industry saat ini. Layanan Magang ini terbagi ke dalam beberapa bidang, diantaranya : Magang bidang Tata Kelola Manajemen, Magang bidang Tata Kelola Kelembagaan, Magang bidang Inovasi dan Rencana Usaha, Magang bidang Tata Kelola Keuangan hingga Magang Bidang Digitalisasi.



5 Bidang Talenta Magang



Tata Kelola Manajemen

Kegiatan:

1. Penyusunan Standar Operational Procedure (SOP)
2. Pengelolaan keuangan BUM Desa



Tata Kelola Kelembagaan

Kegiatan:

1. Melakukan Mapping Panduan Assesment Kelembagaan BUM Desa dan Desa
2. Penyusunan Peraturan Desa dan AD/ART
3. Penyusunan Rencana Program Kerja



Inovasi & Rencana Usaha

Kegiatan:

1. Pemetaan kebutuhan inovasi BUM Desa
2. Penyusunan rencana usaha
3. Penyusunan Analisa Kelayakan Usaha



Tata Kelola Keuangan

Kegiatan:

1. Melakukan Mapping Panduan Assesment Kelembagaan BUM Desa dan Desa
2. Penyusunan Peraturan Desa dan AD/ART
3. Penyusunan Rencana Program Kerja



Digitalisasi

Kegiatan:

1. Assesment awal terhadap Unit Usaha BUMDesa
2. Digitalisasi pemasaran BUM Desa melalui Sosial Media

Layanan Talenta Magang

Magang BLUD

Jembatan untuk membantu permasalahan Puskesmas atau RSUD yang telah berstatus BLUD (Badan Layanan Umum Daerah) dalam menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan BLUD



Magang BUMDesa

Jembatan bagi kampus melalui mahasiswa untuk membantu perkembangan BUMDesa dengan pendekatan sosio teknopreneur



MAGANG PONPES

Jembatan bagi kampus melalui mahasiswa untuk mempercepatakselerasi pondok pesantren ke dunia usaha digital, sekaligus menjadi media pengembangan diri bagi mahasiswa khususnya pengembangan usaha digital di ponpes.

MAGANG UMKM

Jembatan bagi kampus melalui mahasiswa untuk membantu optimasi bisnis UMKM di Indonesia. Program ini akan membantu mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman nyata dalam dunia bisnis, sekaligus menumbuhkan mindset berwirausaha bagi mahasiswa.

Talenta Praktikum

Talenta Praktikum merupakan layanan dalam Program Bridging yang dirancang untuk mendukung pelaksanaan praktikum perkuliahan agar lebih aplikatif, terarah, dan sesuai dengan kebutuhan dunia kerja. Program ini berfokus pada kegiatan pendampingan (asistensi) praktikum mahasiswa melalui pendekatan berbasis kasus nyata dan penggunaan tools atau sistem yang relevan dengan bidang keilmuan. Melalui Talenta Praktikum, mahasiswa memperoleh pendampingan langsung dalam kegiatan seperti penyusunan SAP, pengoperasian aplikasi atau website berbasis akuntansi, pengolahan data, hingga penyelesaian tugas praktikum secara teknis dan sistematis. Program ini bertujuan untuk memperkuat pemahaman konseptual sekaligus meningkatkan keterampilan praktis mahasiswa, sehingga capaian pembelajaran mata kuliah dapat tercapai secara optimal dan selaras dengan kebutuhan kompetensi di dunia profesional.



Layanan Talenta Praktikum

Talenta Praktikum Keuangan

Merupakan layanan pendampingan yang dirancang untuk membantu mahasiswa dalam melaksanakan praktikum perkuliahan dalam bidang keuangan :

Beberapa contoh produk layanan Talenta Praktikum bidang Keuangan adalah : Praktikum Penggunaan Software E-Blud, serta Praktikum Penggunaan Software E-SPI.



Talenta Praktikum Non Keuangan

Merupakan layanan pendampingan yang dirancang untuk membantu mahasiswa dalam melaksanakan praktikum perkuliahan dalam bidang Non-keuangan

Partnership Flow Program Talenta



Sosialisasi Program Talenta Hub Indonesia

Sosialisasi Program Talenta merupakan kegiatan yang dirancang untuk memberikan informasi bagi partner yang akan bekerjasama dengan talenta hub terkait dengan produk layanan (Magang, Pelatihan, Sertifikasi, dan Praktikum) yang terdapat dalam program ini. Sosialisasi dari talenta akan dilaksanakan melalui webinar secara berkesinambungan pada setiap produk layanan.



Penyusunan MOU oleh Tim

MOU (*Memorandum Of Understanding*) merupakan nota kesepahaman antara dua pihak atau lebih yang berisi perjanjian atau niat untuk bekerja sama dalam suatu program atau kegiatan. MOU dalam PT Talenta Hub akan berisi terkait : Tujuan kerja sama, Ruang lingkup kegiatan, Hak dan kewajiban masing-masing pihak, hingga Jangka waktu kerja sama, dsb



Penandatanganan SPK oleh Mitra

Surat Perjanjian Kerja (SPK) merupakan dokumen tertulis yang berisi kesepakatan resmi antara dua belah pihak untuk melakukan suatu kerja sama dalam jangka waktu tertentu. SPK Kerjasama Talenta Hub akan berisi terkait dengan : Identitas dan kewenangan para pihak, Tujuan dan ruang lingkup kerja sama, Hak dan kewajiban, Jangka waktu kerja sama, Ketentuan biaya, pembagian tugas, atau hasil, hingga Mekanisme evaluasi dan penyelesaian sengketa



Pelaksanaan Kerjasama

Setelah SPK ditandatangani maka dapat dilaksanakan program sesuai dengan skema kerjasama kemitraan serta produk layanan yang dipilih. Program yang dapat dipilih dan disediakan oleh PT Talenta Indonesia Hub, diantaranya : Talenta Bridging, Talenta Upskilling, Talenta Upgrading, serta Talenta Training (TTRa)

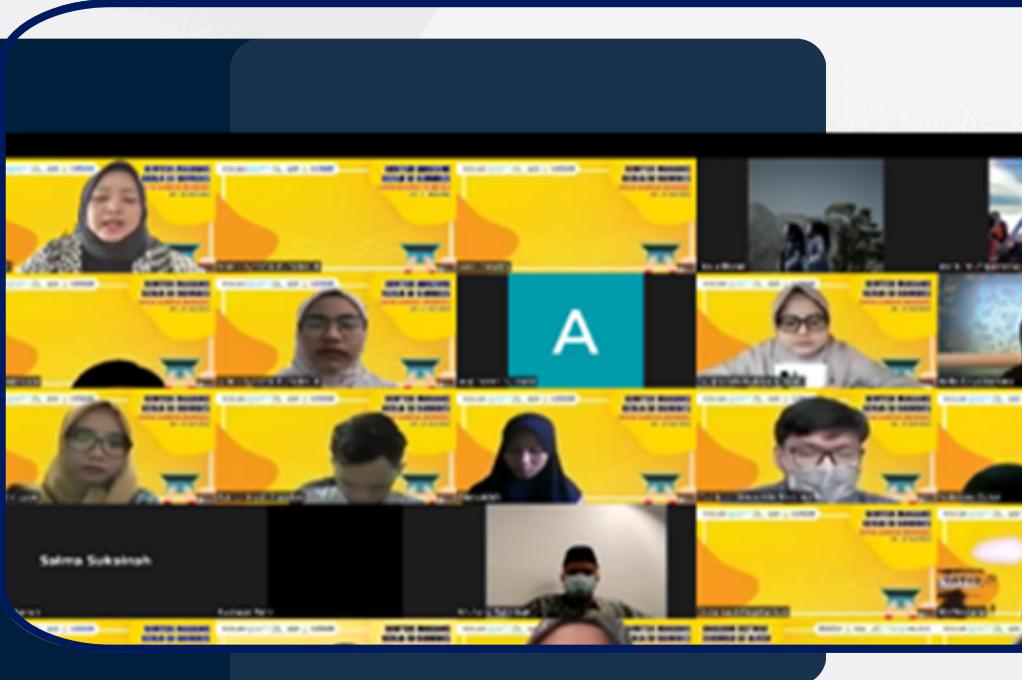
Mengapa Harus Program Bridging???



Reputasi Kerja Layanan Program Bridging

Magang

Dalam bidang magang pada tahun 2022, kami juga turut berkontribusi dalam program MSIB dari Kemendikbudristek dan telah membantu >1500 mahasiswa dalam pelaksanaan program magang.



Praktikum :

Dalam bidang praktikum, kami telah menyelenggarakan beberapa layanan praktikum dengan beberapa mitra kerja kami. Beberapa layanan praktikum yang pernah dijalankan, antara lain : Praktikum Penggunaan Software E-Blud, serta Praktikum Penggunaan Software E-SPI.

Mitra Kerja Talenta Hub Indonesia

Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) adalah Satuan Kerja Perangkat Daerah yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang atau jasa yang dijual tanpa mengutamakan mencari keuntungan dan dalam melakukan kegiatannya didasarkan pada prinsip efisiensi dan produktivitas. Beberapa mitra BLUD kami, antara lain:

- > 850 Pusat Kesehatan Masyarakat,
- > 512 Rumah Sakit Umum Daerah,
- > 120 Unit Pelaksana Teknis serta



BUM Desa adalah badan usaha yang seluruh atau sebagian besar modalnya dimiliki oleh Desa melalui penyertaan secara langsung yang berasal dari kekayaan desa yang dipisahkan guna mengelola aset, jasa pelayanan, dan usaha lainnya untuk sebesar-besarnya kesejahteraan masyarakat desa. Dalam konteks BUM Desa kami memiliki > 6966 Mitra BumDes,

Pondok Pesantren merupakan institusi Pendidikan yang menekankan pada pembinaan akhlak dalam pembelajarannya. Saat ini terdapat > 42.391 unit pondok pesantren yang tersebar di seluruh Indonesia. Dengan tersebarnya pondok pesantren ini tentunya akan meningkatkan potensi pengembangan unit usaha dalam pondok pesantren. Keberadaan berbagai unit usaha tentunya dapat dijadikan sarana pendidikan sekaligus pengembangan dalam bidang kemandirian, kewiraswastaan, keikhlasan dan pengorbanan. Dalam konteks pondok pesantren, Kami memiliki >20 Mitra Pondok Pesantren



BENEFIT KERJASAMA DENGAN TALENTA

Benefit untuk Mitra Kerja / DUDI / Instansi Pemerintah

- Mendapatkan tenaga muda atau profesional yang telah dibekali kompetensi sesuai kebutuhan posisi dan perkembangan teknologi di dunia kerja.
- Mendukung percepatan proses produksi operasional melalui inovasi dan digitalisasi yang ditawarkan oleh generasi muda.
- Program magang terstruktur 3–6 bulan dapat membantu menutup kekurangan rasio pegawai dan mendukung efisiensi pekerjaan.
- Membantu perusahaan dalam membentuk talent pool berkualitas yang dapat direkrut langsung setelah program berakhir.
- Mendukung pengembangan dan peningkatan jenjang karier pegawai melalui Program Talenta Training (TTRa)

Benefit untuk Lulusan/Mahasiswa/Perguruan Tinggi

- Membantu perguruan tinggi dalam menyalurkan mahasiswa ke dunia kerja melalui layanan magang yang relevan dengan bidang studi.
- Membantu meningkatkan keterampilan digitalisasi sumber daya manusia pada sebuah institusi pendidikan melalui layanan praktikum yang terintegrasi.
- Membantu mahasiswa menguasai core skills 2030 yang dibutuhkan dalam dunia perkuliahan ataupun dunia kerja melalui layanan Talenta Training Upgrading
- Membantu mempersiapkan kompetensi lulusan perguruan tinggi melalui layanan pelatihan Talenta Training Siap Kerja yang dirancang selaras dengan kebutuhan dunia kerja
- Mendukung peningkatan daya saing lulusan melalui adannya sertifikasi kompetensi berstandar nasional (BNSP).
- Meningkatkan relevansi kurikulum untuk perguruan tinggi dengan dunia kerja.
- Memperkuat jejaring dan kolaborasi kampus dengan mitra industri, pemerintahan, dan lembaga profesional.
- Mendukung peningkatan mutu lulusan sehingga lebih adaptif terhadap transformasi digital dan kebutuhan ekonomi nasional.



Talenta Hub Indonesia

Jl. Raya Solo – Yogyakarta No.9,7, Karangploso,
Maguwoharjo, Kec. Depok, Kabupaten Sleman,
Daerah Istimewa Yogyakarta 55282

new.talentahub.id 0819-0390-0800

talentahub.id new-talentahub