

# PROGRAM TALENTA TRAINING (TTRa)



# Kata Pengantar

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkah dan rahmat-Nya, proposal Program Talenta Training (TTRa) dari Talenta Hub Indonesia ini dapat tersusun dengan baik. Program Talenta Training (TTRa) merupakan salah satu program dari Talenta Hub Indonesia yang dirancang untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi aparatur pemerintah, pegawai serta tenaga profesional dalam menghadapi dinamika regulasi dan kebijakan publik melalui pelatihan yang komprehensif

Memasuki era transformasi industri dan tata kelola pemerintahan yang semakin kompleks, adanya perubahan regulasi bukanlah hal yang dapat dihindarkan. Saat ini, pemahaman terhadap peraturan perundang-undangan, kebijakan publik, serta standar pengelolaan menjadi hal yang sangat penting. Adanya perubahan regulasi yang cepat menuntut aparatur ataupun pegawai untuk terus meningkatkan pengetahuan dan kompetensinya guna melancarkan pelaksanaan tugasnya agar dapat berjalan secara efektif, akuntabel, dan sesuai ketentuan yang berlaku.

Berakar dari hal tersebut, Talenta Hub Indonesia merancang program untuk membantu aparatur/pegawai untuk meningkatkan pemahamannya mengenai kebijakan regulasi melalui program Talenta Training (TTRa). Program ini berfokus pada penyampaian informasi terkini terkait regulasi pemerintah, kebijakan strategis, serta tata cara penyusunan dokumen dan laporan, termasuk pelaporan keuangan berbasis peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Akhir kata, kami berharap program ini dapat menjadi sarana peningkatan kapasitas sumber daya manusia di lingkungan pemerintahan, sekaligus dapat memperkuat sinergi antara Talenta Hub Indonesia dengan berbagai pemangku kepentingan. Semoga proposal ini dapat memberikan gambaran yang jelas mengenai peran Program TTRa dalam mendukung tata kelola organisasi yang profesional, akuntabel, dan berkelanjutan.



**Risa Pulung  
Handayani**

*Direktur Eksekutif [TalentaHub.id](https://talentahub.id)*

# Daftar Isi

Latar Belakang	01	Mengapa Harus Program Talenta Training (TTRa)	06
Flow Journey	02	Reputasi Kerja	07
Program Talenta Training (TTRa)	03	Mitra Kerja	08
Layanan Talenta Training (TTRa)	04	Benefit Kerjasama dengan Talenta	09
Partnership Flow Talenta	05	Dokumentasi	10


# Latar Belakang

Adannya perubahan regulasi ataupun kebijakan dalam sebuah instansi bukanlah hal yang dapat dihindarkan. Untuk mewujudkan suatu instansi yang transparan, efisien serta efektif diperlukan adanya penyesuaian regulasi instansi. Salah satu dampak dari adanya penyesuaian regulasi instansi adalah aparatur ataupun pegawai instansi dituntut untuk memiliki pemahaman yang mendalam terhadap peraturan dan regulasi terbaru untuk melancarkan setiap pekerjaan yang dikerjakan.

Saat ini, aparatur ataupun pegawai instansi tidak hanya dituntut memahami substansi kebijakan, tetapi juga dituntut agar mampu mengimplementasikannya secara tepat, efisien, dan sesuai dengan standar yang ditetapkan. Namun pada faktanya, hingga kini masih terdapat tantangan dalam penyebarluasan dan pemahaman regulasi terbaru secara merata di lingkungan kerja. Perbedaan tingkat pemahaman dan kompetensi aparatur ataupun pegawai berpotensi memengaruhi kualitas pelaksanaan kebijakan, penyusunan dokumen perencanaan, serta penyajian laporan keuangan dan kinerja organisasi.

Berdasarkan kondisi tersebut, Program Talenta Training (TTRa) dirancang sebagai wadah pelatihan dan bimbingan teknis yang terstruktur bagi aparatur ataupun pegawai instansi dalam memahami kebijakan regulasi. Program ini bertujuan untuk memperkuat kompetensi aparatur pemerintah, pegawai, dan tenaga profesional melalui penyampaian materi terkait regulasi terbaru, kebijakan publik, serta tata cara penyusunan dokumen dan laporan sesuai ketentuan yang berlaku.

Melalui hadirnya Program Talenta Training (TTRa), diharapkan dapat mewujudkan adanya peningkatan kualitas sumber daya manusia yang profesional, kompeten, dan adaptif dalam lingkungan instansi khususnya instansi pemerintah sehingga akan mendukung terwujudnya sebuah instansi yang memiliki tata kelola yang transparan, efektif, dan akuntabel.



PT Talenta Hub Indonesia merupakan sebuah perusahaan startup yang memiliki tujuan untuk membantu menjembatani antara para pencari kerja dengan mitra dari dunia kerja (DU/DI). PT Talenta Hub Indonesia membuka beberapa program untuk membantu pekerja ataupun calon tenaga kerja memasuki dunia kerja. Salah satu program dari Talenta adalah Program Upskilling. Program Talenta Training (TTRa) merupakan program pelatihan yang ditujukan bagi pegawai instansi pemerintahan. Program ini berfokus pada peningkatan kompetensi pegawai instansi terkait kebijakan pemerintah hingga standar tata kelola yang berlaku di sektor publik.





# Flow Journey Program Talenta Training (TTRa)



## Layanan Talenta Training (TTRa)



# Program Talenta Training (TTRa)

**Program Talenta Training (TTRa)** merupakan program pelatihan yang ditujukan bagi aparatur pemerintah, pegawai, dan tenaga profesional. Program ini berfokus pada peningkatan kompetensi pegawai instansi melalui pelatihan terkait kebijakan pemerintah, perubahan regulasi, ketentuan penyusunan laporan, hingga standar tata kelola yang berlaku di sektor publik. Melalui program ini peserta akan memperoleh pemahaman yang terstruktur mengenai penerapan peraturan pemerintah, perpres, pedoman penyusunan laporan keuangan, serta kebijakan publik lainnya. Layanan yang dibuka dalam program ini adalah Talenta Training TTRa



# Layanan Talenta Training(TTRa)

---

**Talenta Training (TTRa)** merupakan layanan pelatihan dan bimbingan yang ditujukan bagi aparaturnya pemerintah, pegawai, serta tenaga profesional di lingkungan instansi. Layanan ini berfokus untuk meningkatkan pemahaman dan kompetensi peserta terhadap regulasi pemerintah terbaru, kebijakan publik, serta tata cara penyusunan dokumen dan laporan termasuk penyusunan laporan keuangan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Lalu, tujuan dari layanan TTRa adalah untuk membantu peserta meningkatkan kapasitas dan profesionalisme kerja agar mampu melaksanakan tugas dan fungsi organisasi secara efektif, akuntabel, dan sesuai dengan ketentuan regulasi yang ditetapkan.





# Topik Talenta Training (TTRa)

**01**

## Teknik

bertujuan meningkatkan pemahaman aparatur dan pegawai terkait kompetensi teknik yang diperlukan dalam mendukung pelaksanaan tugas operasional. Hal yang akan dipelajari meliputi: pemahaman prosedur kerja teknis, pemeliharaan peralatan, penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3), serta peningkatan keterampilan teknis untuk menunjang efektivitas dan ketepatan pelaksanaan pekerjaan.

**02**

## Bisnis & Manajemen

bertujuan untuk meningkatkan pemahaman aparatur dan pegawai terkait regulasi dalam pengelolaan organisasi, unit kerja, maupun badan usaha milik negara/daerah. Hal yang akan dipelajari dalam topik ini, meliputi: manajemen Kinerja, kepemimpinan perencanaan strategis, pengelolaan sumber daya, serta penerapan prinsip tata kelola organisasi yang efektif dan berkelanjutan.

**03**

## Administrasi

bertujuan untuk meningkatkan pemahaman aparatur dan pegawai terkait regulasi dalam pengelolaan administrasi perkantoran yang tertib, sistematis, dan sesuai regulasi. Hal yang akan dipelajari dalam topik ini, meliputi: pengelolaan dokumen dan arsip, penyusunan laporan administrasi, tata naskah dinas, pelayanan administrasi, serta pemanfaatan teknologi perkantoran untuk mendukung efektivitas dan akuntabilitas kerja.

**04**

## Pariwisata

bertujuan untuk meningkatkan pemahaman aparatur dan pegawai terkait regulasi dalam proses pengelolaan dan pengembangan sektor pariwisata, khususnya di lingkungan pemerintah daerah dan BUMD. Hal yang akan dipelajari dalam topik ini, meliputi: pengelolaan destinasi, pelayanan wisata, promosi pariwisata, komunikasi dengan wisatawan, serta pengembangan potensi pariwisata berbasis kearifan lokal dan kebijakan daerah.

**05**

## Hospitality Industri

bertujuan untuk meningkatkan pemahaman aparatur dan pegawai terkait regulasi dalam proses peningkatan kualitas pelayanan sesuai standar pelayanan prima. Hal yang akan dipelajari dalam topik ini, meliputi: etika pelayanan publik, komunikasi efektif, penanganan keluhan, pembentukan sikap profesional, serta penguatan budaya pelayanan dalam rangka meningkatkan kepuasan masyarakat dan pemangku kepentingan.

**06**

## Konstruksi & Infrastruktur

Pelatihan ini bertujuan untuk membekali peserta dengan kemampuan dalam bidang perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan kegiatan konstruksi. Hal yang akan dipelajari dalam topik ini, meliputi: Pemahaman Gambar Teknis, Dasar Manajemen Proyek, Keselamatan Kerja, serta Penerapan Standar Konstruksi dan Infrastruktur sebagai bekal kesiapan kerja dan transisi karier di sektor konstruksi.

**07**

## Teknologi Informasi & Komunikasi

bertujuan untuk meningkatkan pemahaman aparatur dan pegawai terhadap regulasi dalam pemanfaatan teknologi informasi dalam lingkungan instansi. Hal yang akan dipelajari dalam topik ini, meliputi: Komunikasi Digital, Pengelolaan Data, Pemanfaatan Aplikasi perkantoran, sistem informasi organisasi serta penerapan teknologi untuk mendukung efisiensi kerja, transparansi, dan pelayanan publik.

**08**

## Multimedia

bertujuan untuk meningkatkan pemahaman aparatur dan pegawai terhadap regulasi dalam proses pengelolaan dan pemanfaatan konten visual dan multimedia sebagai sarana komunikasi institusional. Hal yang akan dipelajari dalam topik ini, meliputi: : desain grafis dasar, pengolahan konten visual dan video, penyusunan materi publikasi, serta pemanfaatan multimedia untuk mendukung sosialisasi kebijakan, laporan kinerja, dan komunikasi publik instansi.

## Akuntansi & Keuangan

**09**

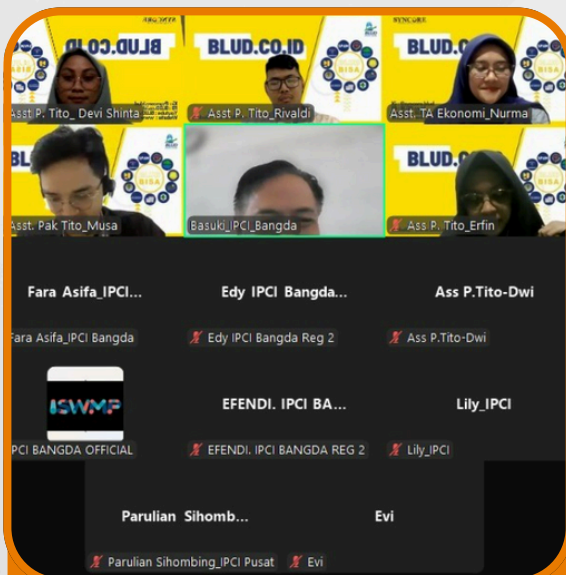
bertujuan untuk meningkatkan pemahaman aparatur dan pegawai terkait regulasi dalam pengelolaan serta pelaporan keuangan yang akuntabel dan sesuai regulasi. Hal yang akan dipelajari dalam topik ini, meliputi: pencatatan transaksi, penyusunan laporan keuangan, pengelolaan anggaran, serta pengendalian keuangan internal di lingkungan instansi



# Skema Layanan Talenta Training (TTRa)

## Pelatihan Offline

Pelatihan dengan skema ini dilaksanakan secara tatap muka di lokasi pelatihan yang telah ditentukan. Melalui pelatihan dengan skema ini, peserta diharapkan mampu mengasah keterampilan teknis dan non-teknis secara optimal serta meningkatkan kesiapan kerja melalui pengalaman belajar yang lebih kontekstual dan aplikatif.



## Pelatihan Online

Pelatihan dengan skema ini dirancang untuk memberikan fleksibilitas waktu dan akses bagi peserta untuk menjalankan kelas pelatihan. Dalam skema ini, peserta dapat mengikuti sesi pelatihan dari mana saja. Selama pelatihan, pesetya akan difasilitasi dengan materi digital, diskusi virtual, tugas terstruktur, serta pendampingan secara berkala oleh mentor.

# Partnership Flow Program Talenta

## Sosialisasi Program Talenta Hub Indonesia



Sosialisasi Program Talenta merupakan kegiatan yang dirancang untuk memberikan informasi bagi partner yang akan bekerjasama dengan talenta hub terkait dengan produk layanan (Magang, Pelatihan, Sertifikasi, dan Praktikum) yang terdapat dalam program ini. Sosialisasi dari talenta akan dilaksanakan melalui webinar secara berkesinambungan pada setiap produk layanan.

## Pendaftaran Peserta



Pendaftaran merupakan proses pengumpulan data calon peserta yang dilakukan secara sistematis sebagai syarat mengikuti suatu kegiatan. Dalam Program Upgrading, untuk pendaftaran layanan dengan sifat perseorangan maka proses dapat langsung dilanjutkan ke pembayaran setelah pendaftaran. Namun, untuk pendaftaran layanan dengan sifat kerjasama antar instansi maka proses selanjutnya, dapat dilanjutkan dengan penyusunan MOU dan SPK sebelum proses pembayaran

## Penyusunan MOU dan SPK (Untuk Kerjasama Instansi)



MOU dan SPK merupakan dokumen penting dalam pelaksanaan kerja sama di PT Talenta Hub. MOU berfungsi sebagai nota kesepahaman awal antara yang memuat tujuan, ruang lingkup, serta hak dan kewajiban masing-masing pihak. Sementara itu, SPK merupakan dokumen tertulis yang berisi mengenai identitas dan kewenangan para pihak, tujuan dan ruang lingkup kerja sama, hak dan kewajiban, hingga ketentuan biaya

## Pelaksanaan Kerjasama



Setelah SPK ditandatangani (Untuk Kerjasama Instansi) dan proses pembayaran telah dilaksanakan maka dapat dilaksanakan program sesuai dengan skema kerjasama yang dipilih. Program yang dapat dipilih dan disediakan oleh PT Talenta Hub Indonesia, diantaranya : Talenta Bridging, Talenta Upgrading, Talenta Upskilling, serta Talenta Training (TTRa)

# Mengapa Harus Program Talenta Training (TTRa)?

## Kurikulum Relevan dengan Regulasi Terkini

Kurikulum pembelajaran dalam program ini dirancang dengan selalu Update mengikuti dengan Kebijakan Regulasi saat ini.



## Sertifikasi

Setelah pelatihan usai, peserta akan mendapatkan sertifikat. Sertifikat ini dapat dipergunakan sebagai bukti bahwa peserta telah berpartisipasi dalam pelatihan dan telah memiliki pemahaman terkait regulasi yang berlaku



## Dukungan Sarana Prasarana

Program Talenta Training (TTRa) menyediakan berbagai sarana dan prasarana, mulai dari : Akomodasi, Konsumsi, hingga Transportasi untuk mendukung setiap kegiatan yang akan dijalankan



## Dukungan Tenaga Kerja Professional

Setiap kegiatan dalam Program Talenta Training (TTRa) didukung oleh tim yang berpengalaman dan kompeten di bidangnya. Hal ini dilakukan untuk memastikan agar setiap mitra mendapatkan pengalaman belajar yang menyenangkan



# Reputasi Kerja Program Talenta Training (TTRa)



## Pelatihan

Dalam bidang pelatihan, kami berhasil menyelenggarakan lebih dari 49 kelas pelatihan bersama dengan beberapa mitra kerja kami.

## Sertifikasi

Dalam bidang sertifikasi, kami dipercaya menyelenggarakan beberapa program sertifikasi. Salah satu program sertifikasi yang pernah kami jalankan adalah Sertifikasi CAAT (*Certified Associate Accounting Technician*). Dalam pelaksanaannya, kami pernah membantu >50 orang untuk mendapatkan sertifikasi ini.





# Mitra Kerja Talenta



## Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)

Satuan Kerja Perangkat Daerah yang dibentuk untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat berupa penyediaan barang atau jasa yang dijual tanpa mengutamakan mencari keuntungan dan dalam melakukan kegiatannya didasarkan pada prinsip efisiensi dan produktivitas. Beberapa mitra BLUD kami, antara lain:

- > 850 Pusat Kesehatan Masyarakat,
- > 512 Rumah Sakit Umum Daerah,
- >120 Unit Pelaksana Teknis serta

## Badan Usaha Milik Desa (BUM Desa)

Badan usaha yang seluruh atau sebagian besar modalnya dimiliki oleh Desa melalui penyertaan secara langsung dari kekayaan desa yang dipisahkan guna mengelola aset, jasa pelayanan, dan usaha lainnya untuk kesejahteraan masyarakat desa. Kami memiliki > 6966 Mitra BumDes,



## Pondok Pesantren

Saat ini terdapat > 42.391 unit pondok pesantren yang tersebar di seluruh Indonesia. Dengan tersebarnya pondok pesantren ini tentunya akan meningkatkan potensi pengembangan unit usaha dalam pondok pesantren. Kami memiliki >20 Mitra Pondok Pesantren

# Benefit Kerjasama Talenta Hub Indonesia

## Mitra Kerja / DUDI / Instansi Pemerintah

- Mendapatkan tenaga muda atau profesional yang telah dibekali kompetensi sesuai kebutuhan posisi dan perkembangan teknologi di dunia kerja.
- Mendukung percepatan proses produksi operasional melalui inovasi dan digitalisasi yang ditawarkan oleh generasi muda.
- Program magang terstruktur 3–6 bulan dapat membantu menutup kekurangan rasio pegawai dan mendukung efisiensi pekerjaan.
- Membantu perusahaan dalam membentuk talent pool berkualitas yang dapat direkrut langsung setelah program berakhir.
- Mendukung pengembangan dan peningkatan jenjang karier pegawai melalui Program Talenta Training (TTRa)

## Lulusan/Mahasiswa/Perguruan Tinggi

- Membantu perguruan tinggi dalam menyalurkan mahasiswa ke dunia kerja melalui layanan magang yang relevan dengan bidang studi.
- Membantu meningkatkan keterampilan digitalisasi sumber daya manusia pada sebuah institusi pendidikan melalui layanan praktikum yang terintegrasi.
- Membantu mahasiswa menguasai core skills 2030 yang dibutuhkan dalam dunia perkuliahan ataupun dunia kerja melalui layanan Talenta Training Upgrading
- Membantu mempersiapkan kompetensi lulusan perguruan tinggi melalui layanan pelatihan Talenta Training Siap Kerja yang dirancang selaras dengan kebutuhan dunia kerja
- Mendukung peningkatan daya saing lulusan melalui adanya sertifikasi kompetensi berstandar nasional (BNSP).
- Meningkatkan relevansi kurikulum untuk perguruan tinggi dengan dunia kerja.
- Memperkuat jejaring dan kolaborasi kampus dengan mitra industri, pemerintahan, dan lembaga profesional.
- Mendukung peningkatan mutu lulusan sehingga lebih adaptif terhadap transformasi digital dan kebutuhan ekonomi nasional.

# Dokumentasi Kegiatan



**Pelatihan Pola Pengelolaan Keuangan UPT Pengelolaan Sampah Dinas Lingkungan Hidup**



**Pelatihan Monitoring dan Evaluasi BLUD Dinas Kesehatan Bandung**



**Workshop Penerapan Persiapan BLUD Lewolera**




**Pelatihan Capacity Building Essensia Semarang**





## **Talanta Hub Indonesia**

Jl. Raya Solo – Yogyakarta No.9,7, Karangploso,  
Maguwoharjo, Kec. Depok, Kabupaten Sleman,  
Daerah Istimewa Yogyakarta 55282

 [new.talantahub.id](https://new.talantahub.id)  0819-0390-0800

 [talantahub.id](https://www.instagram.com/talantahub.id)  [new-talantahub](https://www.linkedin.com/company/new-talantahub)